

## المحتويات

### إدارة التغيير

- ماهية التغيير والتغيير.
- حتمية التغيير وأهميته.
- ماهية إدارة التغيير.
- مجالات و أنواع التغيير.
- اساليب المشاركة من أجل التغيير.

### سيكولوجية إدارة التغيير

- مرحلة التوعية بحتمية التغيير.
- مرحلة الرغبة في التغيير.
- النموذج الثلاثي للتحفيز للتغيير.
- مرحلة التعريف و التوعية بكيفية التغيير.
- مرحلة التمكين لإحداث التغيير.
- مرحلة العمل على استدامة التغيير.

### قادة التغيير

- أدوار قادة التغيير.
- نموذج قائد التغيير.
- أنماط البشر تجاه الاستجابة للتغيير.
- دور القائد في بناء جيل من التغيير.
- خارطة الطريق لقادة التغيير.
- أسلوب التطوير التنظيمي من أجل التغيير.

### أدوات القادة في التعامل مع مقاومة التغيير

- أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التعامل الفعال معها.
- أشكال و أنواع مقاومة التغيير.
- التخطيط للتغيير باستخدام أسلوب تحليل القوى.
- العوامل التنظيمية و الإنسانية لنجاح التغيير.
- الأخطاء الشائعة في إدارة التغيير وكيفية تجنبها.
- تطبيق منهجية كايزن في إدارة التغيير.

### الابداع و التطوير التنظيمي من أجل التغيير

- ما هية الأبداع و علاقته بالتغيير.
- القواعد الأساسية من أجل الابداع.
- الأسئلة الخمسة من أجل التنبؤ بنجاح الفكرة الابداعية.
- أدوات العصف الذهني من أجل الابداع.
- التعامل الفعال مع معوقات التغيير.
- أساليب و أدوات القادة في تهيئة مناخ التغيير والابداع.

## لمن هذا النشاط

- المدراء العاميين ومساعدتهم ونوابهم.
- مدراء الادارات.
- مساعدي ونواب المدراء.
- العاملين في مجال التخطيط التشغيلي والاستراتيجي.
- العاملين في مجال مساندة الادارة العليا.
- العاملين في مجال ادارة وتطوير الأداء.
- الإدارة الوسطى.
- المدراء الجدد.
- رؤساء المجموعات والفرق.
- الموظفين المراد تأهيلهم ليكونوا مدراء وقادة بالمستقبل.

## الأهداف

### سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- إدارة وقيادة الجانب التنظيمي في التغيير من حيث تقييم الوضع الحالي وتحديد الأهداف ووضع خطط التغيير والتطوير ومتابعة التنفيذ والتقييم.
- إدارة وقيادة الجانب الإنساني في التغيير من حيث التوعية بضرورة التغيير والتحفيز للمساهمة في إنجاحه، والتعامل الفعال مع كافة أنواع ومصادر مقاومة التغيير.
- استخدام الأدوات الفعالة، والقيام بالممارسات اللازمة لضمان استدامة نتائج التغيير.
- تطوير أساليب قيادية إبداعية، قادرة على التعامل مع كافة عقبات التغيير الإيجابي.
- بناء بيئة عمل داعمة ومشجعة على الابداع والتغيير الإيجابي.

## تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	24 - 28 ديسمبر 2023 (دبي)
	18 - 22 فبراير 2024 (دبي)
	1 - 5 سبتمبر 2024 (اسطنبول)
	15 - 19 ديسمبر 2024 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر